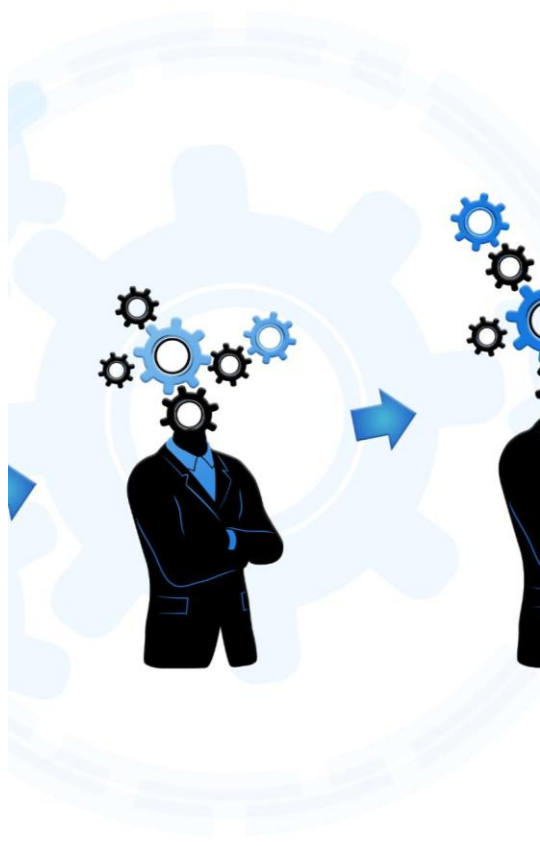


La vie coopérative GROUPE ESSIA



Un tournant décisif en 2021



Intégration au groupe ESSIA

L'entrée dans le groupe ESSIA le 1er janvier 2021 a marqué un tournant clé dans notre histoire et notre évolution.

Changement de statut

Le passage d'OPH à SCIC HLM a permis d'insuffler un nouvel esprit de coopération et d'innovation au sein de l'organisation.

Engagement coopératif renforcé

Ce nouveau cadre a favorisé le renforcement de l'engagement autour des valeurs coopératives, dynamisant notre fonctionnement interne.

Un statut porteur de sens : Ce nouveau statut coopératif a mis en avant des valeurs fortes de solidarité, transparence, coopération, entraide ..



Construction progressive de la vie coopérative

Organisation d'un séminaire orienté sur le changement permettant de mettre en avant les grandes valeurs coopératives

Sessions d'échanges et de formation

Entre 2021 et 2024, la direction a mis en place des rencontres pour renforcer les compétences et stimuler la réflexion collective, en lien avec la fédération des Coop.

Implication du Codir

Le Codir a activement participé à ces échanges, favorisant le partage d'idées et de perspectives diverses.

Préparation au changement coopératif

L'objectif était de préparer tous les acteurs au futur statut de coopérative, initiant une démarche de transformation collective. La dynamique coopérative s'est installée pas à pas après la nomination d'un référent en 2024, favorisant une évolution harmonieuse.

Initiatives et échanges

De nouvelles initiatives et des échanges constructifs ont renforcé l'esprit d'équipe et encouragé la participation active.

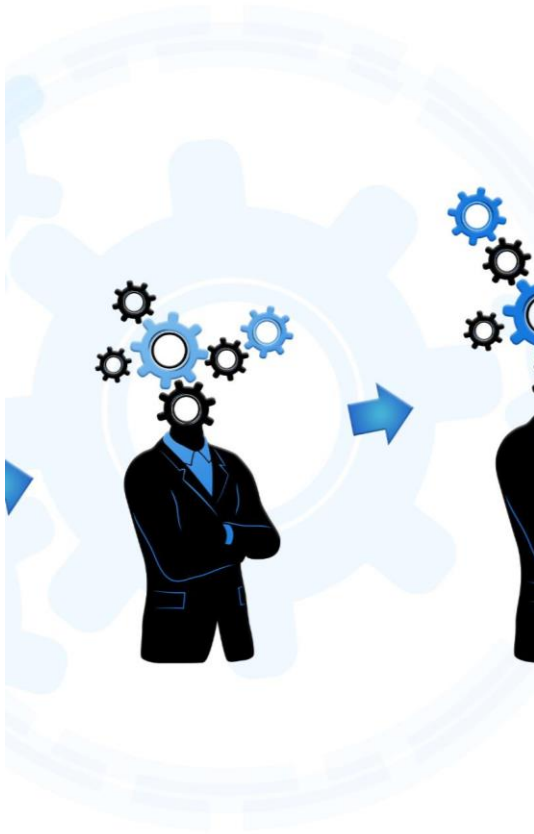
Actions concrètes et implication

Des actions concrètes ont posé les bases d'une implication de tous, construisant une vie coopérative solide et durable.



Sociétariat salariés

Ouverture du sociétariat aux salariés



Ouverture du sociétariat dès 2021 sans démarche particulière

Réal développement et déploiement du sociétariat à la suite de la nomination d'un référent vie coopérative en mai 2024

Réunions avec des groupes de salariés pour faire un point sur le sociétariat et inviter à la souscription d'une part sociale

Clarification des objectifs et des méthodes via l'acculturation par l'expérience

Déploiement progressif d'actions concrètes par des temps collectifs participatifs et l'association des sociétaires aux décisions

Intégration des nouveaux salariés

Entretien de présentation du sociétariat

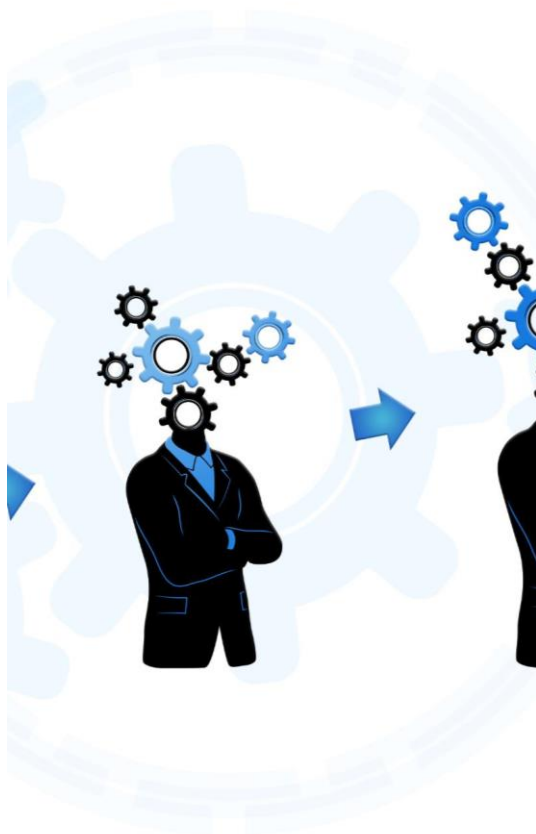
Un entretien en fin de période d'essai permet aux nouveaux de découvrir les valeurs coopératives et l'organisation.

Formation dédiée en partenariat

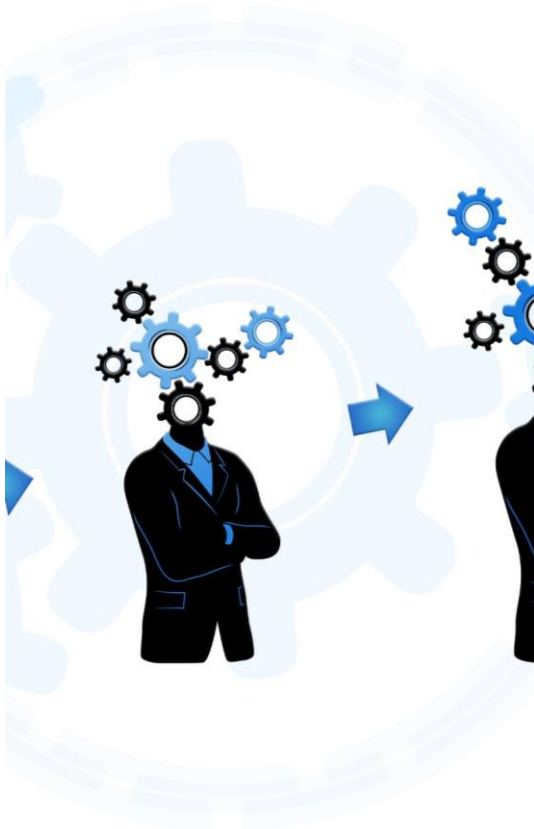
Une formation spécifique, assurée avec la fédération des coopératives, renforce l'engagement des nouveaux salariés.

Renforcement du sentiment d'appartenance

Ces actions favorisent la compréhension des valeurs, l'engagement individuel et le sentiment d'appartenance au collectif.



Premier petit déjeuner vie coopérative avec les salariés sociétaires en décembre 2024



Mise en place d'une boîte à idées

Vote des actions à mettre en place avec 3 idées à retenir pour 2025

1- MCH Talent : Peut-être décliné sous différents thèmes : danse, chant, cuisine, décoration, travaux, relooking, instrument de musique ;

2- Développer un service d'entraide entre sociétaires avec annonce partage et diffusion de petites annonces (type bourse aux jouets, échange de services ou objet, vêtements d'enfants, aide aux devoirs, aux personnes âgées...) ;

3- Marche de 30 minutes le midi



Moments coopératifs 2025

Marches et jeux coopératifs

Des marches et des jeux de société sont organisés pendant les pauses déjeuner pour encourager la cohésion d'équipe et la convivialité.

Beaucoup de participation et de retours positifs 😊



Atelier Bricolage Octobre 2025

Atelier pratique collaboratif

Les salariés ont participé à un atelier pratique favorisant la coopération et le partage des compétences dans un cadre professionnel.

Apprentissage des techniques de carrelage

Encadrés par des professionnels, en partenariat avec Leroy Merlin, les participants ont appris la découpe, le collage et les finitions nécessaires à la pose de carrelage.

Conclusion

Retours positifs des salariés sociétaires qui ont pu mettre en œuvre cet apprentissage dans le cadre professionnel et personnel.





Ateliers “Destination Coop” juin et novembre 2025

Découverte des principes coopératifs

Les ateliers ont permis aux participants de comprendre de manière concrète les valeurs et le fonctionnement coopératifs.

Participation de plusieurs entreprises

Des salariés sociétaires de MC HABITAT, d'ESSONNE HABITAT, DOMENDI et TERRALIA se sont réunis pour échanger et apprendre ensemble.

Éveil à l'action collective

Les échanges inspirants ont suscité chez plusieurs collaborateurs l'envie de s'investir dans de futures actions collectives.

Conclusion

Beaucoup d'échanges et retours positifs des salariés sociétaires -



Petit déjeuner vie coop

Décisions collectives

Les salariés sociétaires se sont réunis pour échanger et prendre part aux décisions sur les projets coopératifs pour l'année prochaine.

Immersion « Vis ma vie »

Une immersion « Vis ma vie » permettra aux salariés de découvrir le quotidien de leurs collègues, favorisant la compréhension mutuelle.

Concours photo pour les locataires

Un concours photo pour les locataires valorisera leur créativité et renforcera le lien coopératif dans les résidences.

Volonté de développer des partenariats locaux

- Valcoop
- Réunion d'information chez Leroy Merlin

Conclusion

Plus de participation qu'en 2024. Retours positifs de tous.





Inauguration de Valcoop – Super Marché coopératif

**Valcoop : un nouveau lieu coopératif
ancré au cœur de Lognes**

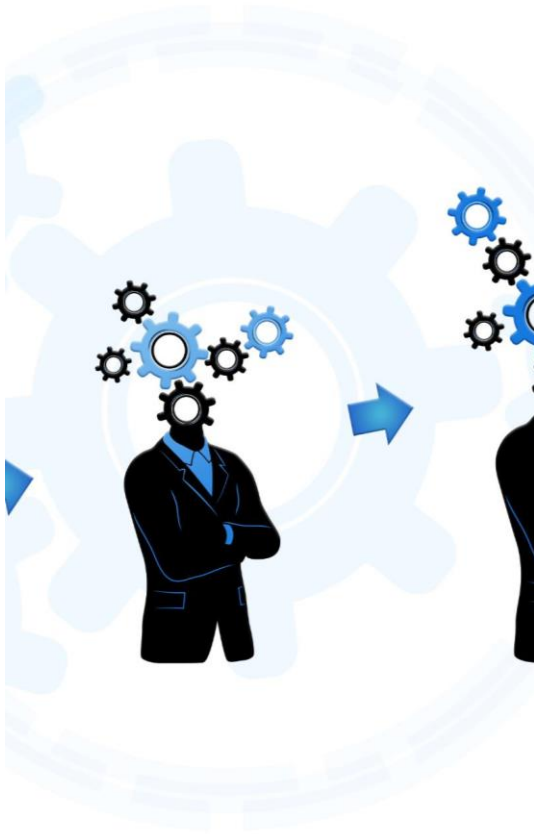


Valcoop, supermarché coopératif et autogéré réunissant aujourd'hui 270 sociétaires, poursuit son engagement pour une consommation plus locale, plus saine et plus respectueuse de l'environnement. Ouvert au public à **condition d'être sociétaire**, Valcoop propose une alternative accessible fondée sur la qualité des produits et sur un modèle participatif unique.



Sociétariat Locataires

Ouverture du sociétariat aux locataires



✓ Janvier 2021 : possibilité aux nouveaux locataires ainsi qu'à nos Amicales de devenir sociétaire.

2025 : L'idée de déployer le sociétariat à tous les locataires émerge.

Objectif 2026 : communiquer et proposer plus largement pour intégrer le sociétariat.

✓ Transmission de la charte du locataire à chaque entrée d'un locataire (Amicales et fédération des coop)

Proposition d'entrée dans le sociétariat aux locataires déjà présents : article diffusé dans le journal du locataire

Déploiement progressif d'actions concrètes

Diffusion de la charte du locataire

LA CHARTE DU COOPÉRATEUR

MON RÔLE DE COOPÉRATEUR, C'EST DE...

- ☐ Souscrire une part sociale
- ☐ Participer à l'assemblée générale à laquelle je suis convoqué tous les ans, ainsi qu'à d'autres événements proposés par la coop
- ☐ Adopter une vision collective pour agir au nom du bien de la coop et de l'ensemble de ses membres, et non uniquement de mon confort personnel (même s'il est bien sûr inclus dans celui du collectif)
- ☐ Contribuer à la vie coopérative en proposant par exemple des actions que la coop pourrait soutenir (aménagements sur la résidence, projet collectif, fête des voisins...) et en apportant mes retours d'expérience à la coop pour l'aider à progresser.

POUR ME PERMETTRE DE M'IMPLIQUER PLEINEMENT, LA COOP S'ENGAGE À...

- ☐ Mieux m'informer
- ☐ Me demander régulièrement mon avis
- ☐ Venir à ma rencontre
- ☐ Me proposer des événements fédérateurs
- ☐ Et bien entendu, faire tout son possible en termes de qualité de service

ENSEMBLE, FAISONS DE NOTRE COOPÉRATIVE
UN LIEU D'ÉCHANGE, DE PARTAGE ET DE SOLIDARITÉ !



Premier Atelier bricolage collaboratif en 2024 – Résidence Schlosser

Participation des locataires

Dix locataires ont participé activement à l'atelier, renforçant l'esprit de communauté au sein de la résidence.

Encadrement professionnel

Une équipe de techniciens compétents et chaleureux a encadré l'atelier, assurant la sécurité et la transmission de compétences.

Ambiance conviviale

L'atelier a favorisé la convivialité entre les participants tout en lançant des actions concrètes sur la résidence.



Célébrons la créativité “MC Talents”

Valorisation des talents

Le concours MC Habitat Talents met en avant la créativité et les compétences de nos sociétaires, locataires et collaborateurs, créant un espace d'expression collective.

Engagement coopératif

La participation au concours reflète l'engagement de tous dans le projet coopératif de MC Habitat, renforçant la solidarité et l'esprit d'équipe.

Célébration des lauréates

Félicitations aux lauréates qui illustrent l'excellence et l'inspiration au sein de notre communauté grâce à leur créativité exceptionnelle.

Conclusion : positif pour les sociétaires salariés

Appropriation du projet par les sociétaires locataires à nuancer



Atelier Bricolage 13 juin 2025 Résidence Noue Brossard

Ambiance conviviale

L'atelier a rassemblé sociétaires locataires et amicales dans une atmosphère chaleureuse, encourageant la coopération et l'entraide.

Apprentissage de techniques pratiques

Les participants ont acquis des techniques utiles comme le lessivage, le rebouchage et la mise en peinture des murs.

Valorisation de l'entraide

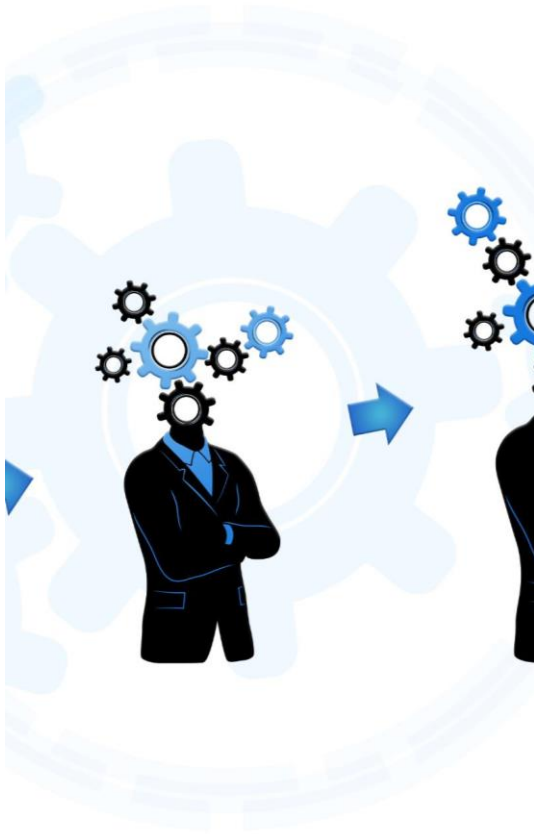
Cet atelier a mis en avant la solidarité entre les résidents, renforçant les liens et encourageant l'entraide.

Conclusion

Moins de participants que le premier. L'information est passée plus tardivement mais expérience pour ceux présente très positive.

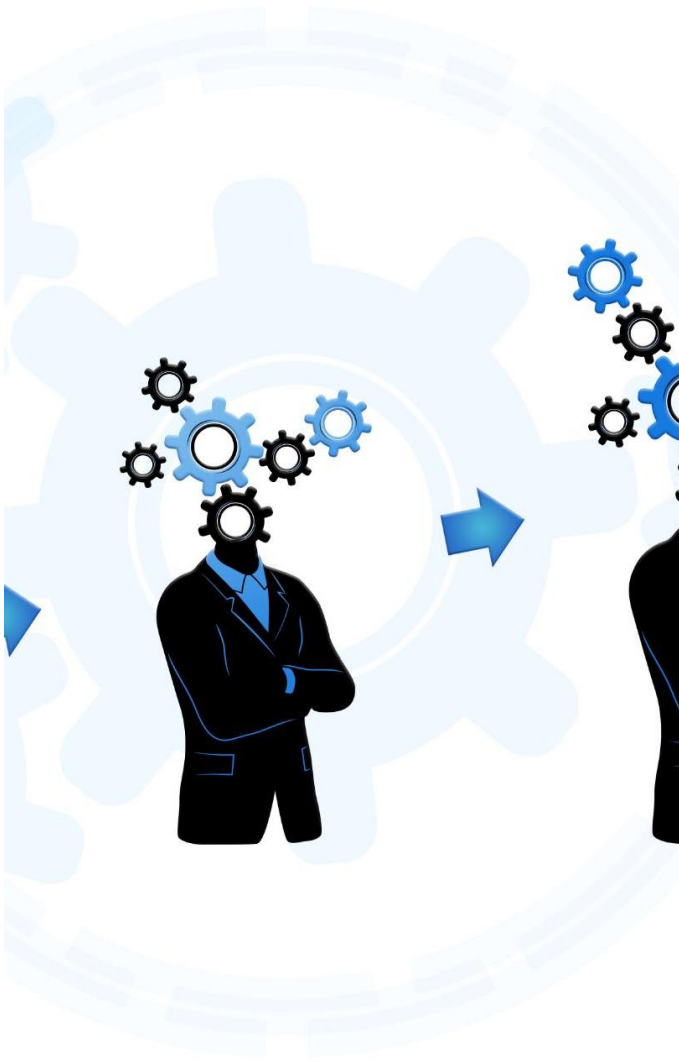


Présentation d'une action coopérative en cours



Mise en œuvre et réflexion
sur une action en
partenariat avec les
Résidences Pour les
personnes Agées (toujours
en cours)

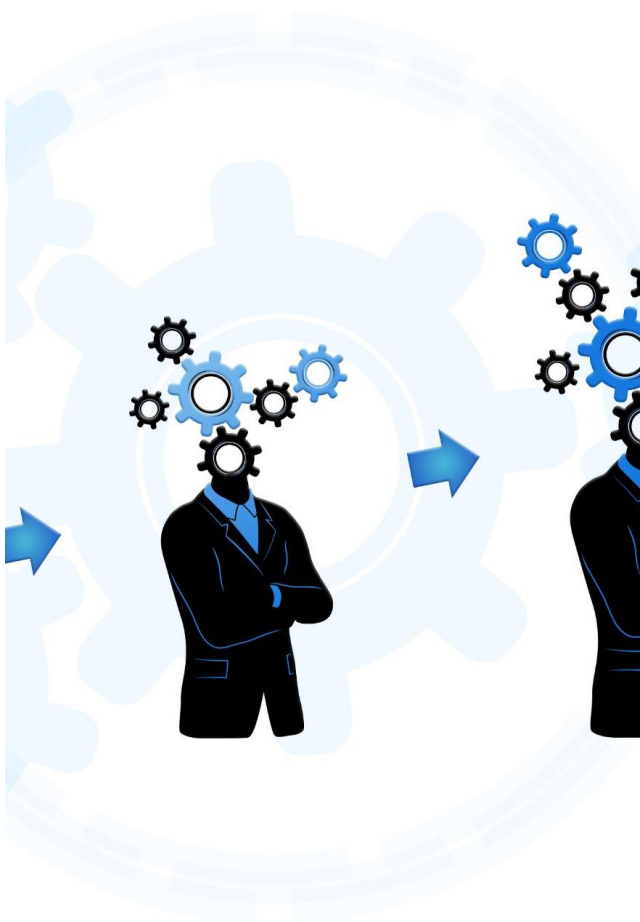
Changement d'échelle – Juin 2025



Nomination en tant que
référente vie coopérative du
groupe ESSIA

Animation auprès de
l'ensemble des sociétés du
groupe

Objectif : Diffusion des
pratiques coopératives pour
les entités du groupe ESSIA

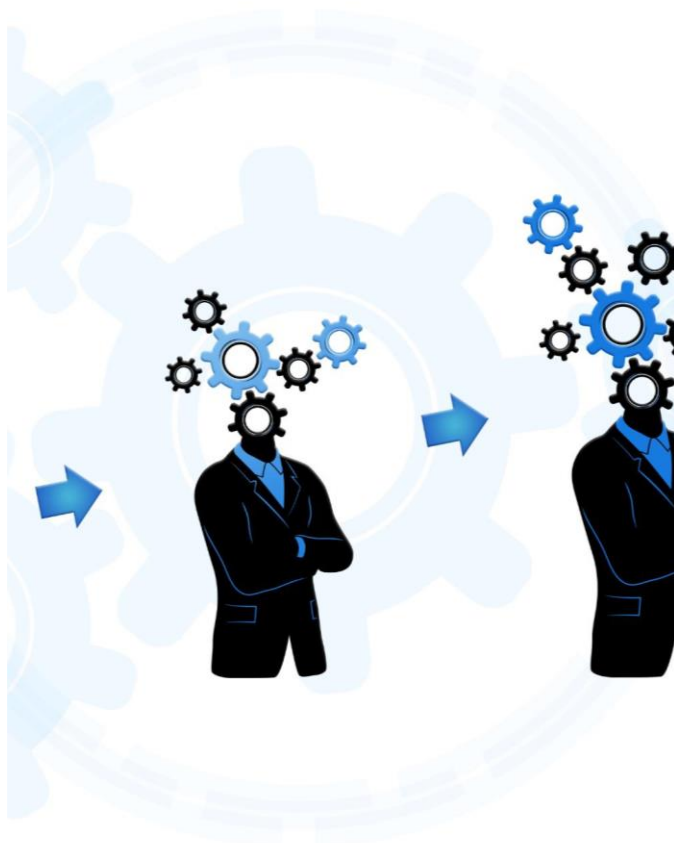


Atelier Destination coop niveau groupe en novembre 2025

1ère action collective niveau groupe : course de la Jonquille

Groupe de travail mené auprès de l'ensemble des sociétés du groupe le 24 mars 2026

Objectif : déterminer des actions coopératives applicable à l'ensemble du groupe ESSIA



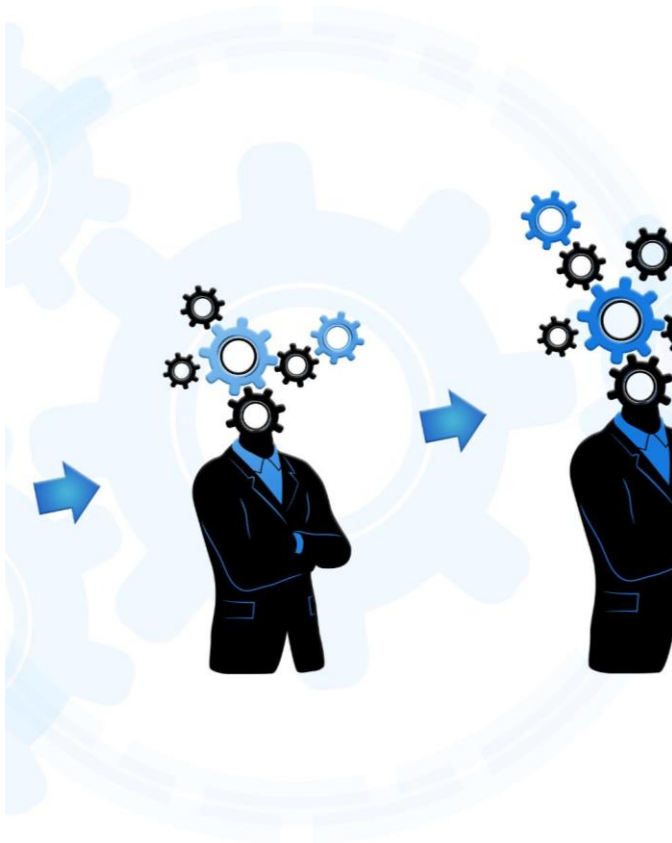
Constats et améliorations observées

Meilleure compréhension du modèle coopératif

Participation accrue

Dynamique collective renforcée

Enjeux à moyen terme



Une coopération construite dans la durée

Pérennisation des actions

Une gouvernance vivante et partagée

Harmonisation à l'échelle du groupe
ESSIA

Évaluation de l'impact coopératif