



Impliquer les membres du Conseil d'administration dans la vie coop

12/03/2024



LES ACTIONS DU TOIT FORÉZIEN

Présentées par **Céline Bastin**,
(Article *Ça, c'est coop* N°3 :
<https://www.hlm.coop/node/15572>)



QUELQUES IDÉES DE BONNES PRATIQUES

Communiquer avec les administrateurs

- **Canal de communication** pour partager des informations, des documents : plateforme ou accès dédié sur le site internet ; messagerie (Teams, Slack...) ; mail, appel, SMS... Les tenir informés des actualités de la coop, les convier aux différents évènements (inaugurations, salons, visites...)
- **Equiper les administrateurs** : leur fournir une tablette connectée, les accompagner dans l'installation des outils sur leur ordinateur, les former à l'utilisation de ces outils
- **Pour les CA en visio ou mixte**, possibilité d'avoir recours à des solutions numériques (article sur les outils et partenariats de la fédération : <https://www.hlm.coop/actualites/all/16711>)

Acculturer les administrateurs

➡ **Parcours d'intégration** avec présentation du modèle coop, sensibilisation à la culture coop

Exemple : **Enercoop Pays de la Loire**

→ **Webinaire d'accueil** des nouveaux quelques semaines après leur élection pour leur présenter :

- l'équipe salariée et les autres membres du CA
- les outils utilisés pour travailler entre salariés et admin (outils "techniques" : Zoom, Drive etc., outils de gouvernance partagée qui régissent les réunions)
- les grandes lignes de l'activité de la coop

→ **Parcours de webinaires** à regarder pour mieux appréhender le secteur d'activité d'Enercoop et le fonctionnement des SCIC

Outil : **MOOC Culture coop** → www.hlm.coop/culturecoop

Acculturer les administrateurs

➔ **Formation** des nouveaux administrateurs

Outils :

Guide de l'administrateur d'une coop hlm (Arecoop)

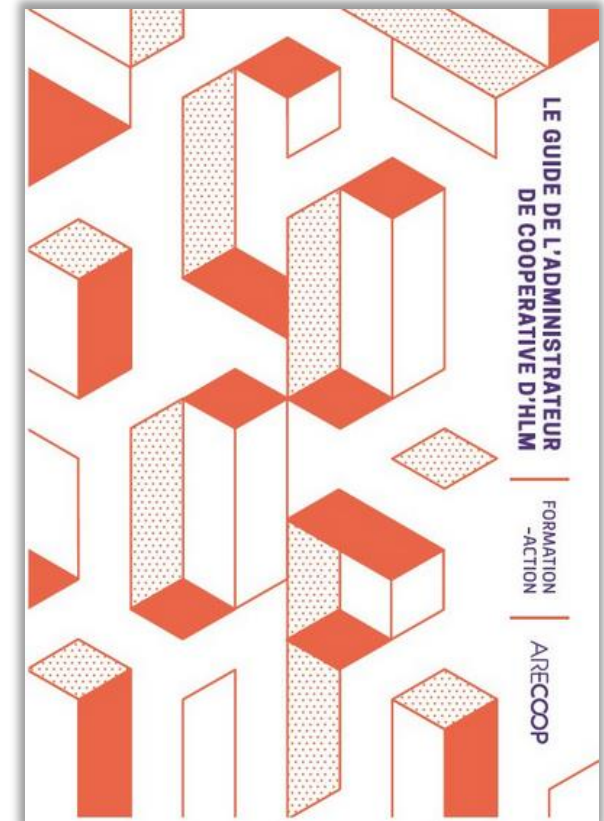
→ Version numérique (PDF)

→ Version papier

Projet de **formation Arecoop** pour les administrateurs

→ Quels seraient d'après vous les besoins ?

→ Avez-vous déjà une formation pour vos administrateurs ?



Impliquer les administrateurs dans les sujets de vie coopérative

➔ Intégrer un **point « vie coopérative »** à l'ordre du jour des CA

➔ Impliquer dans les **réflexions** sur l'animation du sociétariat

Exemple : **La Nef**

→ **Comité vie coopérative** : composition mixte avec les collaborateurs dont le poste est dédié à la vie coop et des membres du Conseil de surveillance

➔ Motiver une **présence active à l'AG** : accueil, rencontre des associés, échange avec eux, permettre d'être identifié comme administrateur...



Le comité vie coopérative

Créer du lien entre administrateurs et avec l'équipe salariée

➔ **Séminaire** des administrateurs : trouver un lieu qui change, faire un tour de patrimoine, prévoir des moments de convivialité...

➔ **Séminaire mixte administrateurs / salariés** : permettre la rencontre et l'échange pendant un moment convivial. Ancrer les administrateurs dans la réalité de leur coop par le contact avec l'équipe

Exemple : **Enercoop Pays de la Loire**

→ **Séminaire** en début d'année rassemblant membres du CA et équipe salariée (une journée + soirée conviviale)

→ **Théâtre d'impro** pour permettre aux nouveaux administrateurs de s'emparer de l'histoire de la coop sur les 18 derniers mois : groupes de 4 (2 administrateurs, 2 salariés), plusieurs thèmes proposés avec pour chacun une contrainte. Ex :

« la production : la vie n'est pas un long fleuve tranquille » > contrainte : 1 point à chaque usage d'un acronyme (Ex : EDF) + 1 point quand on donne le nom complet (Ex : Électricité de France)

« la mobilisation des sociétaires : tout ne tient qu'à un fil » > contrainte : réussir à faire contribuer un maximum de personnes à l'impro (impliquer le public)

10 minutes pour préparer la saynète (pas de texte écrit) + 4 min pour chaque saynète

Faire connaître, valoriser les administrateurs

➔ **Présentation des candidats / nouveaux administrateurs** aux associés

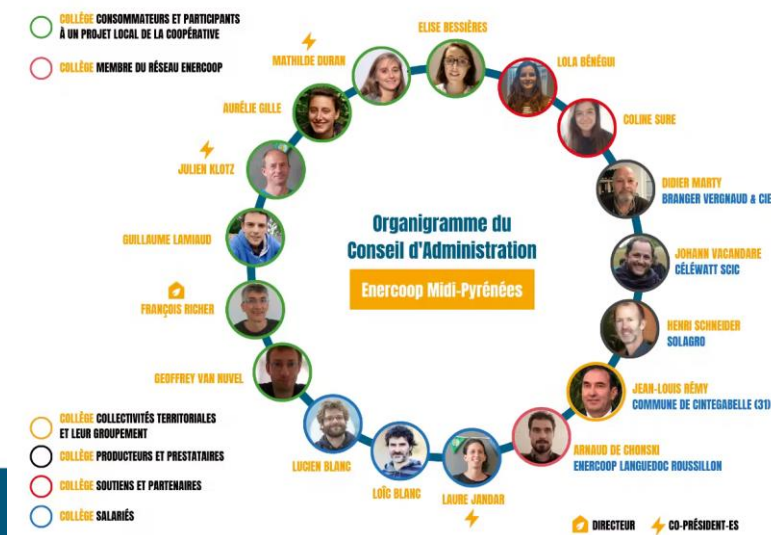
Exemples :

- **C'est qui le Patron**

→ **Présentation de chaque candidat en amont de l'AG** en leur donnant la parole (par écrit) :
photo + leurs motivations

- **Enercoop Midi-Pyrénées**

→ **Article dédié sur le site internet après l'AG** pour présenter le nouveau CA, rappeler sa composition globale, remercier les administrateurs sortants. Paragraphe « Laissons la parole aux intéressés ».



Faire connaître, valoriser les administrateurs

➔ Valorisation de leurs travaux pendant l'AG, dans le rapport d'activité...

Exemple : Coopaname

→ Présentation du CA dans le rapport d'activité, de ses actualités, témoignage d'administrateurs, présentation des commissions

Commissions, CA, présidence collective et co-direction générale : en 2022, le mouvement a fait vivre nos instances. Toujours avec un vent d'engagement.

Le CA en bonne condition pour fonctionner...

Un souffle nouveau circule sur le conseil d'administration au grand complet grâce à ses 18 membres bénévoles.

En juillet, un nouveau format de présidence a été approuvé par les administrateur·ices. Cette présidence collective du CA à quatre voix est un test, une réflexion en mouvement dans la lignée d'innovation des modes de gouvernance de Coopaname.

À Coopaname, la totalité du collectif CA est en action et il est important de souligner l'implication de tous ses membres. L'ensemble des administrateur·ices a donc porté les différentes résolutions devant les associé·es lors des AG.

Un nouveau format de procès-verbal a été mis en place afin d'en faciliter la lecture. Le processus de parution implique toujours la validation du f d'un CA au CA suivant avant sa publication sur l'Extranet.

Apprendre à se connaître à 18 et donner de bonnes habitudes de travail n'est pas toujours inné. En fin d'année les administrateur·ices ont choisi de se faire accompagner dans cette réflexion sur leur fonctionnement sur les modes de décisions par Yv Macquet.

Grâce à la mise en place de toutes ces actions, le CA est prêt pour s'attaquer à tous les défis de 2023.

... avec du sang neuf



« Coopaname m'a accueilli, soutenu et fait progresser depuis que je fais partie de l'aventure et je crois que plus nous nous impliquons, notamment dans les instances, plus nous contribuons à l'épanouissement de l'ambition et de la réalité concrète qu'est Coopaname. »

Philippe MARTIN



« Faire ma part... Avec mes atouts et mes limites, apporter ce que je peux à cette belle aventure coopanameienne au sein d'une équipe, mieux connaître les rouages de la coopérative, participer à l'ambiance à la fois engagée et conviviale de cette instance, voilà ce qui m'a motivée à proposer ma candidature pour le CA. »

Valérie ROSENWALD

Des belles années d'engagement



« Être administrateur m'a permis d'approcher au plus près les réalités de Coopaname. Ce ne fut pas simple : crise sanitaire, crise de gouvernance... Mais je suis heureux d'avoir contribué à l'arrivée de nouvelles administratrices dynamiques et innovantes ! »

Paul DUFLLOT

MERC I ISABELLE ET GAËLLE

« 2022 a été à nouveau une année de transition le binôme de co-présidence Gaëlle Hautbois Isabelle Nony a terminé son mandat à l'AG de juin 2022, ainsi qu'il avait été annoncé à l'AG de juin 2021. Jusqu'en juin, la DG étant réduite à une seule personne, la co-présidence a été beaucoup sollicitée. Début juillet, co-présidence et co-direction ont été renouvelées. Gaëlle Hautbois, en fin de mandat ne fait plus partie du CA et Isabelle Nony poursuit son engagement d'administratrice. »

En 2022, le conseil d'administration s'était fixé pour objectif de relancer les historiques commissions de la coopérative. Émanant du conseil d'administration, les commissions sont des instances qui réfléchissent à des sujets stratégiques et qui préparent des travaux pour l'ensemble de la coopérative. Petit aperçu des réflexions et des projets en cours.

COMMISSION COMMUNICATION

Pourquoi une commission communication ? Tout d'abord pour renforcer et dynamiser la vie coopérative, les échanges entre les coopérateur·ices et la circulation des informations. Puis, pour développer la visibilité de la coopérative.

Et oui, y a du boulot ! Anne-Gaëlle Rolland, Gabrielle Mirbeau, Marie Lesage, Audrey Calmeis, Paul Duflot, Hannibal Guy et Dimitri Robert s'attellent à la tâche.



« Participer à une commission sur la communication, c'est chouette. C'est pour l'occasion de réfléchir à plusieurs sur une problématique de communication et de transparence, de mobilisation et attraction... »

Gabrielle MIRBEAU

COMMISSION MODÉCO

Comment rétablir l'équilibre de la structure ? Pour y réfléchir, un groupe de coopérateur·ices se réunit chaque mois dans le cadre de la commission modale économique (« mod'éco » pour les intimes). Analyse des chiffres de la structure, discussions autour des opportunités économiques, observation de l'environnement qui gravite autour de Coopaname : bref, la commission ne manque pas de sujets de réflexion. Fin 2022, le CA a validé la feuille

de route construite par la commission. Parmi les priorités de celle-ci, on retrouve le questionnement sur les ressources externes de financement à court terme (ex : alternatives au Fonds social européen) ou encore le modèle économique des activités dit à « fort chiffre d'affaires » – en lien avec la commission business. L'heure est désormais à la transformation de ces réflexions en chantiers !

COMMISSION VIE DÉMOCRATIQUE ET ÉDUCATION POPULAIRE

Une commission vie démocratique et éducation populaire : ce ne sont pas des grands mots mais une ambition : faire école, toutes et tous. La feuille de route établie par le CA est claire : « la commission vie démocratique et éducation populaire a pour objectif de proposer, d'animer et de faire vivre des temps et des espaces d'éducation, d'information, d'appropriation et de débats autour des enjeux coopératifs et coopanameiens. En renforçant ainsi le pouvoir d'agir des membres, la commission permet à Coopaname de continuer à construire une démocratie allant au-delà

du jeu des instances représentatives. » Que dire de plus ? Pleins de choses, et cela se passe dans les temps prochainement animés par la commission.

Premier objectif : réunir un groupe de coopanameien·nes prêt à y travailler.

Deuxième objectif : concevoir un format, puis l'animer.

Une inspiration : les 100 minutes de la coopération, initiées en avril, mai et juin 2023.



CA : TOUS DE GAUCHE À DROITE : YVONNE COSTANTINI, Alexandre DUY, THIBAUT TELLEZ, Alexandre LAMOUÉ et Fabien QUATREVAUX (Au milieu de gauche à droite) Valérie ROSENWALD, Stéphanie PÉRISSON, Sébastien MIRBEAU, Isabelle LE MOYNE et Anne-Gaëlle ROLLAND. En bas de gauche à droite) Marie LESAGE, Carina JULIEN, Vincent LUCY, Philippe MARTIN, Hannibal GUY et Isabelle NONY. Absentes de la photo : Audrey CALMEIS et Valérie CARLIN.

Faire connaître, valoriser les administrateurs

➔ Portraits d'administrateurs

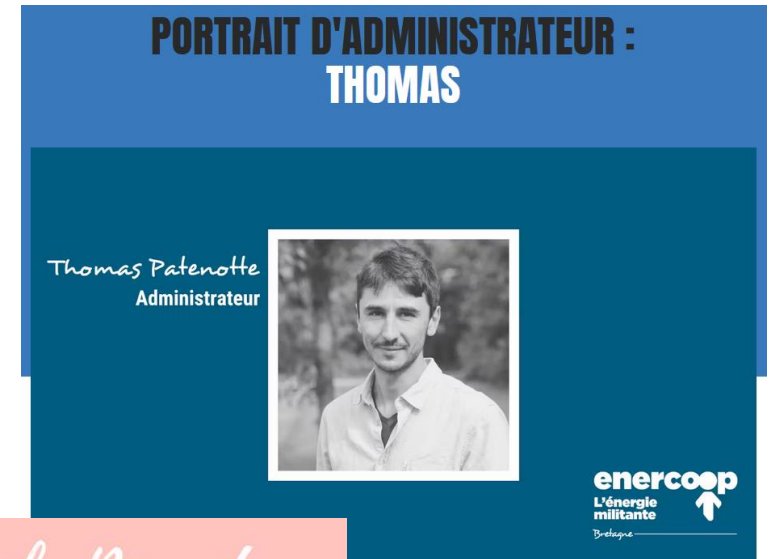
Exemples :

- **Enercoop Bretagne**

Courte interview des administrateurs sur le site internet et les RS

- **Label Emmaüs**

Présentation des administrateurs de Label Transition et discussion autour de leur engagement





**RETROUVEZ TOUS LES OUTILS ET ARTICLES
SUR L'ONGLET DE LA FÉDÉRATION**

<https://www.hlm.coop/la-vie-cooperative>