

FORMER, ACCULTURER, IMPLIQUER LES ADMINISTRATEURS DANS LA VIE COOPÉRATIVE

RECUEIL DE BONNES PRATIQUES
ISSU DE LA RÉUNION DU RÉSEAU VIE COOP
DU 9 JUIN 2026



INTÉGRATION DES NOUVEAUX ADMINISTRATEURS



OUTILS SUGGÉRÉS

Présenter la coop et ses activités

L'objectif est de permettre à l'administrateur de s'immerger dans les missions et le quotidien de la coop

Dédier un temps de présentation

- > Missions, principales activités (chiffres de production)
- > Nombre de salariés, services
- > Gouvernance
- > Histoire de la coop

RDV avec le directeur

Pour mieux se connaître et apporter le point de vue, l'expérience du directeur

Rencontre des salariés

Permet d'avoir un contact humain avec l'équipe, s'imprégner de l'ambiance de la coop

Visite de patrimoine

Permet de voir concrètement ce que fait la coop (si possible rencontrer des locataires ou acquéreurs)

Atelier Destination coop

Pour découvrir le mouvement coopératif et le fonctionnement des coop de manière active et collective (en associant des administrateurs aguérés par exemple)

Acculturer au modèle coopératif

Faire comprendre les principaux mécanismes de la gouvernance coop, sensibiliser aux valeurs qui y sont associés ainsi qu'au rôle des administrateurs dans la vie coopérative

MOOC Culture coop

Format numérique ludique (vidéos, quiz, activités...) pour comprendre plus spécifiquement l'histoire et l'organisation des coop hlm

Lecture des statuts de la coop (et du règlement intérieur si existant)

Indispensable pour connaître les règles de fonctionnement spécifiques de la coop

Glossaire des termes techniques du logement social

Support de présentation (livret, ppt) sur la coop

Rapport d'activité N-1

Destination coop :
<https://wikinef-viecoop.lanef.com/?Destinationcoop>

MOOC Culture coop :
www.hlm.coop/culturecoop

Statuts, règlement intérieur



OUTILS SUGGÉRÉS

Guide Arecoop :

<https://www.arecoop.fr/10-guides>

Catalogue de formations Arecoop :

<https://catalogue.arecoop.fr/>

Mini BD sur le rôle d'administrateur :

<https://www.hlm.coop/node/12672>

Former sur le rôle d'administrateur

Instruire sur les droits, les devoirs et la posture de l'administrateur

Remettre le guide Arecoop

Guide technique et juridique disponible sur le site d'Arecoop
+ tout autre document de formation créé par la coop

Séminaire Arecoop

Séminaire annuel réservé aux administrateurs. Les thématiques abordées sont multiples : juridiques, techniques, organisationnelles...

Formation sur l'inclusion et la non-discrimination

Permet de travailler sur le savoir-être en collectif et le respect de la parole d'autrui

Formations thématiques

- > Issues du catalogue Arecoop ou non
- > Formation par des membres de l'équipe de la coop
- > Accompagnement sur les outils

Faciliter l'intégration

Permettre de trouver des repères, de créer du lien avec les autres administrateurs, de se sentir légitime

Parrainage

Binôme avec un administrateur en place qui lui présente la coop, répond à ses questions, le guide dans ses premiers pas

Déjeuner d'accueil

A l'occasion du premier CA du nouvel administrateur, avec l'ensemble des membres

"Période d'essai"

Période de test (par exemple en tant que censeur) pour permettre au futur administrateur de savoir si le rôle lui plaît avant d'être nommé

Présentation à la prochaine AG

Présentation (par lui-même ou le président) auprès des associés pour faciliter son identification

IMPLICATION DANS LA VIE COOPÉRATIVE



OUTILS SUGGÉRÉS

Inciter la participation aux rendez-vous de la coop

Faire des administrateurs de vraies parties prenantes et des ambassadeurs de la vie coop

Participation assidue à l'AG

Badge pour bien les identifier
Leur demander d'aller accueillir les associés, les rendre actifs

Séminaires

Séminaires entre administrateurs ou mixtes avec les équipes pour créer des temps conviviaux de rencontre et de partage

Evènements sur les résidences

Inviter les administrateurs aux évènements organisés avec/pour les habitants pour contribuer au lien entre la coop et ses bénéficiaires

Présence sur les opérations

Invitation des administrateurs aux visites chantiers, inaugurations, poses de première pierre, pour leur permettre de participer aux moments de vie des opérations et de rencontrer des habitants

Impliquer dans les réflexions sur la vie coop

Il s'agit de faire de la vie coop un enjeu stratégique partagé par tous, qui fasse l'objet d'une réflexion et d'un suivi en CA

Ordre du jour

Intégrer la vie coop comme un point régulier à l'ODJ des CA permet d'acculturer les administrateurs et de les convaincre de l'importance du sujet

Travail sur la Raison d'être et le Projet coopératif

Permet de faire prendre conscience de l'enjeu d'être une coopérative et de renforcer ce modèle

Groupes de travail

Manière d'impliquer les administrateurs dans la recherche d'actions concrètes. Les GT peuvent inclure des salariés ou autres associés pour assurer la mixité des points de vue.

Raison d'être des COOP'HLM :

<https://www.hlm.coop/node/12622>

Statuts (en SCIC) incluant le projet coopératif en préambule